

## Referat

**Møde:** Styregruppemøde for fremskudt funktion

**Tidspunkt:** 4. september 2019 kl. 14.00 – 16.00

**Sted:** Middelfart Rådhus, Nytorv 9, 5500 Middelfart lokale 7, Fænø Kalv.

**Deltagere:** Charlotte Rosenkrantz Josefsen, Mette Bostrup, Anders Lundsgaard, Hans Jørn Søberg, Klaus Müller-Nielsen, Lene Granhøj, Bente Rey, Trine Hammershøj, Anne Hvidbjerg Jørgensen, Karin Birch Lange, Sonja Serup Hansen, Lene Brorsen-Riis, Marianne Rasmussen (referent)

**Afbud:** Anders Lundsgaard, Hans Jørn Søberg, Anne Hvidberg Jørgensen, Karin Birch Lange, Lene Brorsen-Riis

### 1. Siden sidst. v/ Mette Bostrup

Der er vedhæftet status siden sidst, som opsummerer aktiviteter siden sidst med fokus på opmærksomhedsområder.

#### **Beslutning:**

Projektgruppen anbefales at tage kontakt til Center for Ungdomsforskning (CFU) med henblik på at samle resultaterne op.

Taget til efterretning.

### 2. Opsamling på devaluering. v/Marianne Rasmussen

Den 18. juni blev det første halvårige devalueringmøde afholdt, hvor alle projektdeltagere både regionale og kommunale medarbejdere deltog.

For at kunne udvikle og facilitere projektets målgruppe, samt garantere inddragelse af alle projektmedarbejdere blev de på opstartskonferencen i februar 2019 gruppevis bedt om, at beskrive tværfaglighed samt hvad de anså som styrker og faldgruber ved projektets opstart. Sammendrag herunder af deres refleksioner, der ligeledes var arbejds punkter på devalueringen:

#### **Beskriv tværfaglighed;**

Styrket samarbejde

Vidensdeling

Udvikling

Arbejde hen i mod samme mål

Forståelse for forskellige perspektiver og faglighed

#### **Hvad ser du som styrke og/eller faldgrube ved projektet?**

##### Styrker:

Kompetenceløft

Øget viden om hinandens arbejdsgange

Fælles ansvar

# Psykiatrien i Region Syddanmark

Erfaringsdeling  
Inspiration

## Faldgruber:

Uklar målgruppe

Økonomi/tid

For meget snak (sparring)/for lidt handling

Irrelevante tilbud/indsatser

Kan visioner omsættes til handling?

Deres refleksioner og drøftelser, har vi i projektgruppen løbende drøftet både internt og med projektmedarbejderne. Ligesom de har indgået i de rammer vi har udarbejdet for projektet.

På vores første halvårslige evalueringsmøde i juni 2019 blev projektmedarbejderne, ligeledes i grupper, bedt om at reflektere over deres udsagn fra opstartskonferencen, samt sammenholde det med de erfaringer de havde gjort sig i projektets første måneder.

Devalueringen viste følgende fokuspunkter;

- Ønske om at de regionale medarbejdere kommer mere ud i kommunerne
- Mere tid til sparring på sparringsteammøderne
- Udbredelse om projektet til frontpersonale (lærer, pædagoger m.fl.)
- Viden om sagerne inden sparringsteammødet
- Temaer på sparringsteammøder, fremfor sagssparring
- Mere fokus på kompetenceløft
- Færre sparringsteammøder

Ovenstående punkter fra devalueringen var forventelige, idet flere af punkterne løbende har været drøftet på sparringsteammøderne. Særligt ønsket om at de regionale medarbejdere kunne komme mere ud i de enkelte kommuner, samt mere tid til den enkelte sparring har fyldt på møderne.

Det er projektgruppens vurdering, at formål og succeskriterier for projektet kan realiseres ved den ændrede model. Ligeledes vil det give mulighed for at afprøve og udvikle flere tiltag i den enkelte kommune, i det ressourcerne vil være anderledes prioriteret. Ud fra de ressourcer de enkelte kommuner er bevilget er det realistisk med den foreslåede model. Der skal endvidere videreudvikles på den metode og form der bruges på sparringsteammøderne.

## **Beslutning:**

Taget til efterretning.

### **3. Justering af samarbejdsmodel v/ Marianne Rasmussen**

På baggrund af devalueringdagen samt et konkret forslag fra sparringsteam Esbjerg (Esbjerg, Varde, Vejen og Billund kommuner) er der udviklet en ny samarbejdsmodel, som

## Psykiatrien i Region Syddanmark

lever op til den nuværende projektbeskrivelse med blandt andet løfte om afholdelse af mindst et sparringsteammøde om måneden.

I projektbeskrivelsen er der 3 overordnede indsatsområder:

- Udvikling af en generisk samarbejdsmodel, der kan rumme forskellige målgrupper inden for satspuljens rammer og tage højde for de variationer, der er i de 22 kommuners organisering og kapacitet indenfor børne- og ungeområdet.
- Kompetenceudvikling for frontpersonale og pårørende
- Direkte indsatser i et samarbejde mellem psykiatri og kommune i nærmiljøet.

Ligeledes er det beskrevet, at sparringsteammøderne skal afholdes minimum 1 gang om måneden, hvilket fremgår af nedenstående plan, hvori formål og opgaver også er beskrevet.

Det er projektgruppens vurdering, at formål og succeskriterier for projektet kan realiseres ved den ændrede model. Ligeledes vil det give mulighed for at afprøve og udvikle flere tiltag i den enkelte kommune, i det ressourcerne vil være anderledes prioriteret. Ud fra de ressourcer de enkelte kommuner er bevilliget er det realistisk med den foreslåede model.

Der skal endvidere videreudvikles på den metode og form der bruges på sparringsteammøderne.

Det helt nære	Kommunefællesskab	Hele Regionen
<p>Sparringsteammøde i den enkelte kommune hver 2. til 4. uge, afhængig af kommunens størrelse</p> <p>Deltagere: PPR, relevante aktører, regional medarbejder og tværkommunal projektkonsulent</p> <p>Formål: Drøftelse og sparring i konkret sag, udarbejdelse af fælles plan med tiltag. Aftale om opfølgende møder for at sikre fremdrift</p> <p>Opgaver: Udvikle og afprøve tiltag i eget regi Indsamle data til evaluering</p>	<p>Møde hver 3. måned i det oprindelige sparringsteam</p> <p>Deltagere: PPR, regionale medarbejdere, regional og tværkommunal projektkonsulent</p> <p>Formål: Vidensdeling Udveksling af erfaringer på tværs Kvalificering af den kommunale praksis fra de regionale medarbejdere</p> <p>Opgaver: Vidensdeling Udveksling af erfaringer på tværs Kvalificering af den kommunale praksis fra de regionale medarbejdere Indsamle data til evaluering</p>	<p>2 halvårlige evalueringsmøder Workshops – frivillige Uddannelsesdage – "Tidlig opsporing"</p> <p>Deltagere: PPR, regionale medarbejdere, projektgruppen</p> <p>Formål: At sikre kompetenceløft, fremdrift, opnå mål og succeskriterier for projektet</p> <p>Opgaver: Samarbejde med praktiserende læger og psykiatrisk amb. Herunder at bringe sager på sparringsteammøde samt koordinere med den enkelte kommune (Regionale medarbejdere – regional projektkonsulent) Direkte indsatser i kommunerne Udarbejdelse og afholdelse af forældrekurser Supervision</p> <p>Lettere behandlingsforløb</p> <p>Indsamle data til evaluering</p>

Idet det var projektteamets oplevelse, at den nye projektmodel i meget høj grad levede op til mange af de bekymringer og uhensigtsmæssigheder, der var givet udtryk for på devalueringdagen blev foreslået forelagt og godkendt af formandskabet i styregruppen den 6. august med henblik på igangsættelse 1. september.

For at sikre en agil organisering med mulighed for løbende inddragelse og medvirken fra alle sparringsteam på optagekommuneniveau er en kommunal projektmedarbejder fra sparringsteamene og en regional medarbejder fra henholdsvis Jylland og Fyn inviteret til en følgegruppe. Følgegruppen skal blandt andet være med til at udvikle fælles kompetenceløft, samt være talerør for projektkolleger ind i drøftelser og beslutninger omkring projektet.

**Beslutning:**

Styregruppen tilkendegav, at det var positivt, at formandskabet havde trukket af på den nye model for afholdelse af de nære sparringsteam. Det opleves, som et godt skridt i retning af at få flere børn/forældre med og ligeledes sikre deltagelse af frontpersonale.

For at sikre det tværkommunale og regionale fokus er det positivt, at kommunerne omkring det enkelte ambulatorie og regionen mødes en gang i kvartalet og samler op på de sager og temaer, som har været drøftet på de nære møder med henblik på at ensarte arbejdsgangene.

Den nye samarbejdsmodel blev godkendt af styregruppen.

**4. Status vedr. udvikling og samarbejde med frivillige organisationer v/Marianne Rasmussen**  
Workshop vedr. inddragelse og samarbejde med civilsamfundet:

Der er inviteret til 3 workshops i oktober og november måned, som er udarbejdet og faciliteres af Center for socialt arbejde. 1. workshop afholdes 2. oktober, hvor deltagerne stilles spørgsmålene: Hvem skal hvad? Hvor går grænserne? Hvor langt kan vi gå, når vi inddrager civilsamfundet? Der er dialog med PsykInfo omkring deltagelse af "En af os" ambassadørerne for at sikre borgervinklen.

Udmøntning af pulje afsat til udvikling og afprøvning af samarbejdsmodeller:

Styregruppens repræsentanter for frivillige organisationer mødes med projektleder inden styregruppemødet med henblik på at drøfte forslag til udmøntning af pulje afsat til udvikling og afprøvning af samarbejdsmodeller med de frivillige organisationer. Status afgives på mødet.

**Beslutning:**

Repræsentanterne fra de frivillige organisationer inviteres med til workshoppene. Headspace prøver at finde et par unge, som har følt sig understøttet/hjulpet af tilknytning til frivillige organisationer.

Repræsentanterne for de frivillige organisationer havde afholdt møde med projektleder for at bidrage med forslag til samarbejde med frivillige organisationer i 2019 med understøttelse af de afsatte puljemidler for 2019 på 250.000 kr. Det foreslås, at projektlederen tager fat i Spejderrådet, det faglige selskab for sundhedsplejersker, bibliotekerne og præsterne.

Desuden vil Headspace udarbejde et forslag til at arbejde med grupper evt. i samarbejde med andre fra civilsamfundet.

Projektleder udveksler forslag med de frivillige repræsentanter og der var enighed om, formandskabet kan godkende forslag til udmøntning af puljen.

### 5. Milepælsplan v/Marianne Rasmussen

Der er udarbejdet en opdateret milepælsplan, som er vedhæftet dagsordenen.

#### **Beslutning:**

Milepælsplanen blev godkendt med bemærkning om, at der ønskes flere milepæle i planen. Der indarbejdes milepæle for den nye model for at holde fokus på det målet om at få børn/forældre samt frontpersonale med til møderne.

### 6. Kursus omkring tidlig opsporing primo år 2020 v/Marianne Rasmussen

Projektgruppen har søgt og fået midler til et kursus i tidlig opsporing og forebyggende indsatser. Formålet er at alle kommunale og regionale projektdeltagere får et fælles afsæt i den tidlige opsporing og fokus på forebyggende indsatser. Undervisningen vil blive afviklet primo 2020.

Ansøgningen er vedhæftet.

#### **Beslutning:**

Deltagelse i kurset blev godkendt.

### 7. Kommunikationsplan og nyhedsbrev v/Marianne Rasmussen

Der har primært været fokus på udbredelse af projektet til vores samarbejdspartnere, UU, praktiserende læger, PPR.

Kommunikationsplanen er vedhæftet.

#### **Beslutning:**

Det er vigtigt at være tydeligt ude hos vortes faglige samarbejdspartnere f.eks i sygeplejersken, lærerforeningens blad o.lign.

Ligeledes er det vigtigt at fortsætte med at tage ud til de interne samarbejdspartnere samt at sende nyhedsbreve ud.

Nedenstående fremgår link til projektets hjemmeside:

[www.fremskudtfunktion.dk](http://www.fremskudtfunktion.dk)

Opdaterede pjecer vedhæftes referatet.

### 8. Eventuelt

Trine Hammershøi gjorde opmærksom på to konference i oktober måned:

## Psykiatrien i Region Syddanmark

3. oktober 2019: International headspacekonference: Børn og unges mentale trivsel

5. oktober 2019: Hvert eneste barn tæller.

Trine Hammershøi fremsender yderligere materiale om konferencerne.